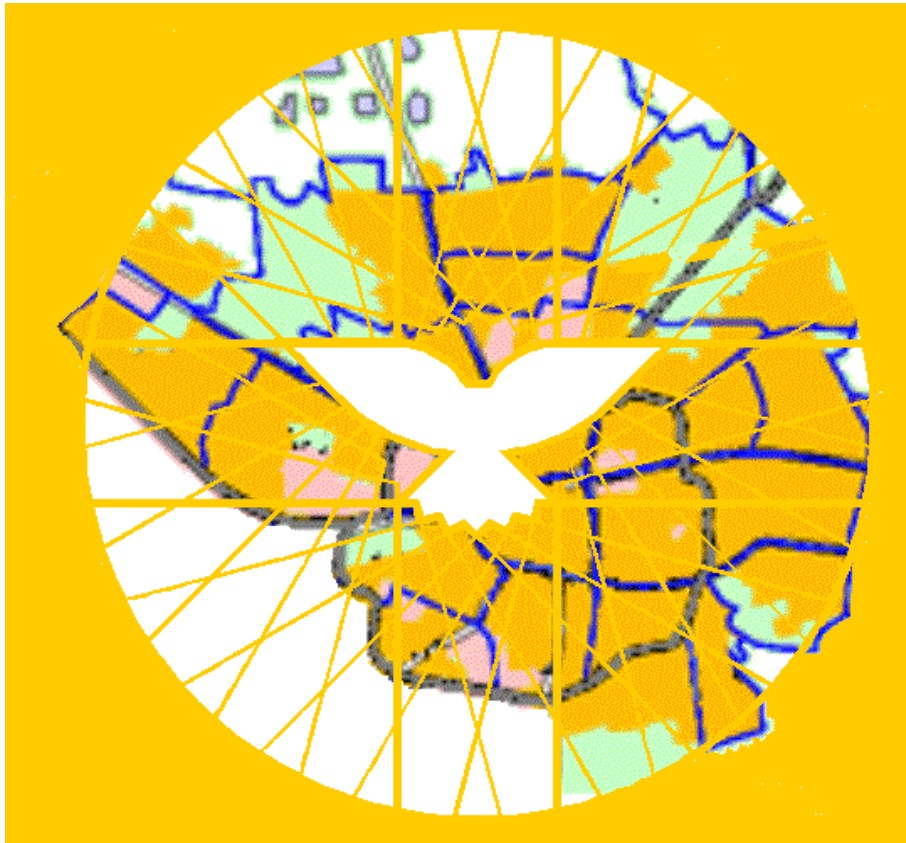


Er is een kerk waar mensen (in) willen geloven

*Plan voor het vormen van een nieuwe Protestantse Wijkgemeente in Enschede
vanuit Detakerk, Vredeskerk en Opstandingskerk*



September 2005

Schrijfgroep:
Peter Burgersdijk
Barend van der Meulen
Evert Jan Veldman
Jaco Zuurmond

Inleiding

Aanleiding

Het is verleidelijk om te beginnen met een toekomstdroom, en de christelijke traditie heeft er genoeg woorden voor. Want steeds is daar de belofte dat het anders kan; het woord dat het anders moet en het geloof dat het anders worden zal. Maar eerst maar droog-zakelijk.

- De vacaturestop voor predikanten in de Protestantse Gemeente Enschede¹;
- Het vertrek van ds. Iemke Epema (Vredeskerk);
- De stadsbrede discussie over de toekomst van de PGE;
- De vraag van de Opstandingskerk aan Detakerk en Vredeskerk om het DV proces, dat tot doel heeft één vitale wijkgemeente te vormen, te verbreden tot een DVO proces;

... hebben geleid tot gesprekken tussen de moderamina van Opstandingskerk, Detakerk en Vredeskerk.

Verkennde gesprekken

In de eerste verkennde gesprekken werd geconcludeerd dat:

- De drie wijken voldoende gemeenschappelijk hebben om zicht te kunnen bieden op het vormen van één vitale wijkgemeente;
- De samenwerking ruimte moet geven voor nieuwe activiteiten;

Verskillende aspecten van kerkzijn werden besproken:

- Vanuit welke visie willen wij gemeente zijn?
- Welk profiel krijgt de nieuwe wijkgemeente? (kleur, cultuur, activiteiten, organisatie)
- Hoe ziet het proces er uit dat moet leiden tot het vormen van de nieuwe wijkgemeente?

Communicatie en eerste reacties

Contouren van een nieuwe wijkgemeente werden zichtbaar. Ideeën bleken zo veel zeggingskracht te hebben dat communicatie geboden was:

- binnen de kerkenraden van de drie wijkgemeentes;
- in gemeenteberaad met de leden van elke wijkgemeente;
- in de Algemene Kerkenraad;
- in het team van predikanten;
- in Samenspraak.

De eerste reacties varieerden van enthousiasme en instemming tot bezorgdheid en kritische terughoudendheid. Zowel de leden van de Opstandingskerk als de leden van de Vredeskerk hebben in gemeenteberaad recentelijk groen licht gegeven aan hun wijkkerkenraden om de ideeën verder uit te werken. Het gemeenteberaad van de Detakerk zal in september plaatsvinden.

De volgende kanttekeningen werden geplaatst:

- De samenwerking mag niet leiden tot een eindeloos proces waarin echte keuzen worden vooruit geschoven en als ballast meegetorst.
- De samenwerking dient te leiden tot een duurzame oplossing.
De nieuwe wijkgemeente moet ook op langere termijn vitaal kunnen zijn.
- De samenwerking moet duidelijk en overtuigend meerwaarde opleveren ten opzichte van wat de drie wijkgemeentes nu en in de nabije toekomst afzonderlijk kunnen realiseren;

¹ Vóór het vertrek van ds. Epema was de officiële predikantsformatie 5,9 fte. In de praktijk was toen bovendien meer arbeidskracht beschikbaar. Zo was in de 5,9 fte het werk van mw. Tuller en dhr. Boer niet meegerekend. Bij vertrek van dezen komt hun werk waarschijnlijk voor rekening van het GPO. Tevens is de bijdrage Citypastoraat niet in de 5,9 fte opgenomen, terwijl de 4,5 fte die de vacaturestop ten doel heeft wél inclusief de formatie Citypastoraat is. Daar staat tegenover dat de 0,3 fte vrijstelling van ds. Veldman voor 'Pastoraat na Ramp' niet verrekend is in het getal 5,9 fte.

- De samenwerking dient goed voorbereid te worden.

In deze notitie presenteren wij, als gesprekspartners vanuit de drie wijken, een plan voor samenwerking en de contouren voor een nieuwe wijkgemeente, waarbij recht gedaan wordt aan de gemaakte kanttekeningen. Een gemeente die ruimte biedt aan mensen om te geloven; een gemeente waar wij in geloven en aan willen werken, nu en in de toekomst.

1. Visie

De wijkgemeentes van Opstandingskerk, Detakerk, Vredeskerk hebben elk een eigen gezicht. Ze profileren zich op een aantal terreinen van kerkzijn. Tegelijkertijd lopen ze ieder afzonderlijk op tegen de moeilijke kanten van kerkzijn in deze tijd. Dan gaat het niet alleen om de vergrijzing van het ledenbestand en om veranderende betrokkenheid bij de leden. Er is voldoende vitaliteit aanwezig in de drie wijkgemeentes om in de komende jaren nog afzonderlijk verder te kunnen. Maar is dat het hoogste doel? Het bestaansrecht van de kerk ligt immers niet in haarzelf besloten, maar in haar getuigenis van Gods liefde voor de wereld. Waarbij ‘de wereld’ ook de stad is, de buurt, de Ander en daarmee ook God zelf.

De meerwaarde van het samengaan van de drie wijkgemeentes behelst boven alles vorm en inhoud geven aan dit getuigenis; in woord en dienst, in beeld en gelijkenis, in kritische betrokkenheid op het leven in de stad.

In de visie van de PGE wordt dit als volgt verwoord:

De Protestantse Gemeente van Enschede (PGE) maakt deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland. Haar grondslag, taken en werkwijze worden omschreven in de Kerkorde.

Ze staat in de joods-christelijke traditie, die zich voor haar ontvouwt in Jezus van Nazareth.

Zij zoekt de omgang met God, is uit op gemeenschap met elkaar en richt zich op dienst aan elkaar en aan de wereld.

Zij biedt aan jong en oud, aan gelovigen en zoekers ruimte om God en elkaar te ontmoeten.

Ze is gericht op en laat zich raken door de wereld; ze is betrokken bij haar omgeving;

ze is uitnodigend en gastvrij voor wie behoefte heeft aan geborgenheid en voedsel voor onderweg.

In het spoor van Jezus wil zij – gebruik makend van de gaven en talenten van haar leden – omzien naar elkaar en naar wie op haar weg komen.

Een aantal accenten, nader belicht:

1.1 Eredienst

In de drie wijken vormen verzorgde erediensten het hart van het gemeentelven. De liturgie staat in een lange traditie, waarbij in de loop der tijd woorden en vormen zijn gevonden om God te ontmoeten, zijn woord te doen horen en de wereld en zijn gemeente aan hem voor te leggen. De liturgische traditie biedt houvast en ruimte en de terugkerende elementen helpen bij de concentratie van de eredienst.

De herkenbare wekelijkse eredienst op zondagmorgen blijft, maar niet langer in drie afzonderlijke kerkzalen. Dit is mogelijk omdat de gangbare liturgie en de aard van prediking in de afzonderlijke wijkkerken niet wezenlijk van elkaar verschillen. Tegelijkertijd zijn we ons ervan bewust dat de huidige eredienst niet voor iedereen de ruimte biedt om God en elkaar te ontmoeten.

Concentratie van de eredienst schept ruimte om creatief te investeren in het bij elkaar brengen cq. aan elkaar spiegelen van het bijbels verhaal en het alledaagse levensverhaal van mensen. Daarnaast ontstaat de ruimte om andere vormen van ontmoeting met God en elkaar te ontwikkelen om zo mogelijk een breder publiek te kunnen bereiken en nieuwe betrokkenheid een kans te geven. Concentratie schept uiteindelijk ook ruimte in de sfeer van middelen, die ingezet kan worden ten dienste van de kwaliteit.

1.2 Betrokkenheid op de stad

De drie wijkgemeentes samen kennen een palet aan initiatieven en activiteiten waarin betrokkenheid op het leven in de stad vorm en inhoud krijgen. Er is het bezoekwerk in de wijk Velve Lindenhof, dat

evenals het inloophuis in de wijk Tweckelerveld oecumenisch gedragen wordt. Er zijn contacten met de wijkraden en het welzijnswerk in deze delen van de stad. Vrijwilligers zijn actief in Roombeek bij de ontwikkeling van het Huis van Verhalen. En met name met het stadsdeelmanagement Noord van de burgerlijke gemeente is een vruchtbare samenwerking gegroeid. Er is het vluchtelingenwerk, zoals het structuur gekregen heeft binnen de Opstandingskerk. En daar zijn de concerten op zondagmiddag, georganiseerd door Zomiac.

Het fusieproces van de drie wijkgemeentes dient dit palet aan initiatieven en activiteiten te versterken middels uitwisseling van ervaring en contacten, professionele ondersteuning en terugkoppeling naar de samenkomst van de gemeente op zondag. Om zo dit werk, dat veelal aan de rand van het gemeentelven is ontstaan en doorgaans hangt aan de inzet van enkelingen, aan het hart te leggen, daar waar het thuis hoort.

Zo kan een beweging ontstaan van inademen en uitademen, van buiten naar binnen en van binnen naar buiten. Actiever dan nu zal er werk gemaakt worden van de vertaling van het oude woord in de huidige cultuur. Samenwerking met mensen uit de wereld van kunst en cultuur is daarbij geboden.

1.3 Omzien naar elkaar

Omzien naar elkaar is anno 2005 een kracht met marktwaarde. De wijze waarop dit onderling pastoraat gestalte krijgt, wordt gekleurd door de geschiedenis en de cultuur van een wijkgemeente. Een fusieproces blijft daarom niet zonder gevolgen. De nieuwe wijkgemeente zal ook in deze een eigen stijl ontwikkelen. Bestaande netwerken waarin wordt omgezien naar elkaar moeten zichtbaar gemaakt worden en aandacht krijgen, om ingeweven te kunnen worden in nieuwe netwerken, die meer zijn dan de optelsom van de oude.

De nieuwe gemeente zet hoog in: *“Zij biedt aan jong en oud, aan gelovigen en zoekers ruimte om God en elkaar te ontmoeten.”* Het bestaande pastorale werk richt zich doorgaans vooral op ouderen die deel uitmaken van de kerngemeente. Het pastoraat krijgt een gezicht in tijden van verlies en op de kruispunten in een mensenleven.

De vorming van een nieuwe wijkgemeente biedt mogelijkheden het pastoraal gezichtsveld daadwerkelijk te verbreden naar andere leeftijdsgroepen en hun vragen en zoeken naar sporen van God. Deze verbreding vergt andere vormen dan alleen het huisbezoek en een andere organisatie dan die van geografisch geordende pastorale wijken. Verbreding vergt ook het maken van keuzen. De prioriteit in de ontwikkeling van het pastorale werk komt te liggen bij de doelgroep van jonge volwassenen en gezinnen met opgroeiende kinderen. Overvolle agenda's en carrièredwang roepen existentiële vragen op, waarvoor de tijd ontbreekt. Pastoraat aan mensen in crisissituaties blijft, naast genoemde doelgroep, prioriteit behouden. Ook in de nieuwe wijkgemeente is het pastoraat een van de kerntaken van de predikanten.

2. Concrete voorstellen voor nieuwe gezamenlijke activiteiten

Als we als Detakerk, Opstandingskerk en Vredeskerk samengaan, dan doen we dat omdat we geloven dat we, anno nu, samen beter en vooral vollediger kerk kunnen zijn dan apart. Want samen kunnen we werk maken van gebieden die wél wezenlijk bij kerkzijn horen, welke echter in onze afzonderlijke wijkgemeentes niet of onvoldoende tot recht kunnen komen (zie hoofdstuk 1).

Deze meerwaarde van het proces is tegelijk het criterium voor het welslagen ervan. Juist in deze meerwaarde mag het niet bij mooie woorden blijven. De meerwaarde zal daad-werkelijk moeten zijn. In het volgend hoofdstuk wordt daarom een aantal voorstellen gedaan waarmee we van aanvang af samen concreet werk kunnen maken van die meerwaarde. We noemen in dit hoofdstuk dus niet alle (oude of nieuwe) activiteiten die we gezamenlijk gaan doen. Dat kan en zal in de praktijk veel meer zijn. De voorstellen die hier worden genoemd beogen alle concreet uitzicht te bieden op de meerwaarde die het samengaan van onze wijkgemeentes biedt. Dat kan zijn doordat een fusie het mogelijk maakt om reeds bestaande activiteiten meer body te geven. Het kan ook zijn omdat er dankzij een fusie ruimte ontstaat voor nieuwe activiteiten.

2.1 Verdiepen bestaande activiteiten

We beginnen niet bij 'nul'. In de voorbije jaren zijn verschillende activiteiten ondernomen die een structurele verbreding van de horizon van onze wijkgemeentes inhielden. Vaak bleken deze activiteiten dermate perspectiefrijk dat ze het verdienen om DOV-breed te worden opgepakt.

2.1.1 Vluchtelingenwerk

In de Opstandingskerk functioneert op dit moment een actieve werkgroep die zich bezighoudt met begeleiding en ondersteuning van vluchtelingen. De Vredeskerkgemeente heeft momenteel op meer individuele basis ook een aantal intensieve contacten met vluchtelingen.

In de nieuwe gezamenlijke gemeente wordt het vluchtelingenwerk gebundeld. Er komt één gezamenlijke werkgroep, met een duidelijke taakstelling, deskundige toerusting en structurele onderlinge ondersteuning (intervisie).

Het vluchtelingenwerk is een kernactiviteit van de nieuwe gemeente.

2.1.2 Zondagmiddagactiviteiten

De zondagmiddagactiviteiten (Zomiac) zijn een belangrijke verbindingslijn naar de wereld van de cultuur. Vanzelfsprekend zetten we deze activiteiten voort. We maken actief werk van de integratie van Deta- en Vredeskerk op dit gebied.

2.1.3 Wijkcontacten

Vanuit de Detakerk functioneert in de wijk Velve-Lindenhof de oecumenische werkgroep 'kerk en wijk', welke door de jaren heen een vaste plek in het leven van de wijk heeft verworven.

De Opstandingskerk vervult een actieve rol binnen het wijkleven van Twekkelerveld – o.a. door elke zondagmiddag open te zijn als inloophuis.

Deze wijkcontacten blijven gehandhaafd. Zeker als we ons in onze zondagse vieringen meer concentreren in één kerkgebouw zijn deze contacten eens te meer van waarde. Ze verdienen dan ook expliciete investering van energie – ook professioneel. De ervaringen die we op deze gebieden opdoen worden structureel gedeeld met de gehele gemeente. O.a. in de gezamenlijke kerkdiensten.

2.1.4 Diaconaat

De wijkdiaconieën van de participerende wijken worden samengevoegd. Predikantstijd die vrijkomt door met name de reductie van kerkdiensten wordt structureel geïnvesteerd in begeleiding van deze gezamenlijke wijkdiaconie. Om zo gezamenlijk op zoek te gaan naar werkbare activiteiten ‘aan de rand van de samenleving’. Een goed voorbeeld van vruchtbare activiteit uit het recente verleden is de ondersteuning van ouderen bij het invullen van formulieren.

De diaconale activiteiten zullen in de kerkdiensten (verdieping!) met name rondom de viering van de Maaltijd van de Heer gepresenteerd worden. De diakenen vervullen bovendien een wezenlijke rol in de liturgie van de maaltijdviering, en stellen zo structureel de diaconale kant van de gemeente fysiek present.

2.1.5 Uitvaartgroep

Sinds enkele jaren functioneert binnen de Opstandingskerk een uitvaartgroep: Een groep van gemeenteleden neemt, op basis van een zorgvuldige toerusting, actief deel aan de begeleiding en uitvoering van uitvaarten van gemeenteleden. Zo maakt de gemeente werk van het ‘omzien naar elkaar’. Maar ook een invulling in het kader van ‘dienst aan de wereld’ is een mogelijk perspectief. De uitvaartgroep zoals die nu binnen de Opstandingskerk functioneert wordt verbreed tot een activiteit van de gehele nieuwe wijk.

2.2 Opzetten nieuwe gezamenlijke activiteiten

Enkele voorstellen voor gezamenlijke verkenningen van de nieuwe werkterreinen die we voor ogen hebben.

2.2.1 Citypastoraat en Roombeek (Huis van Verhalen)

De activiteiten van het Citypastoraat sluiten aan bij ons gezamenlijk streven om meer actief in de samenleving aanwezig te zijn. Nu reeds raken de activiteiten van Inloophuis-Opstandingskerk met regelmaat aan het werk van het Citypastoraat. Door de banden met het Citypastoraat te verstevigen zullen we ook meer gebruik kunnen maken van de daar aanwezige expertise, welke steun en inspiratie zal zijn voor de reeds genoemde verdieping van onze activiteiten rond ‘Inloophuis’ en ‘Kerk en Wijk’.

De plannen van het Huis van Verhalen sluiten aan bij de wens én de noodzaak om actief in te zetten op spiegeling van het bijbelse verhaal aan het levensverhaal van mensen van vandaag. Bovendien vormt deze nieuwe wijk geografisch gezien het hart van onze gezamenlijke wijk.

Het past bij het kerkzijn dat we voor ogen hebben dat we actief deelnemen aan de opbouw en ontwikkeling van het Huis.

2.2.2 Kyrie en Gloria (verdieping van de eredienst)

Niet alleen in de preek spiegelen we het verhaal van de bijbel aan onze eigen levensverhalen. Ook de liturgie biedt daarvoor goede ruimte. Met name op de plaats waar we God de ‘nood van de wereld’ voorleggen, en waar we zijn naam prijzen omdat Hij zich met ons leven wil bemoeien.

- We maken in de liturgie structureel ruimte voor de wereld ‘buiten’.

- Eén keer per maand gaan we in kyrie en gloria actief ‘op verkenning’ in delen van de samenleving waar we facetten van onze eigen inspiratie herkennen. Tal van levensgebieden komen hiervoor in aanmerking: Wonen (Woningbouwverenigingen, wijkraden, enz.), Weten, (UT en Hogeschool), Werken (Vakbonden, MKB enz.) en Welzijn (Thuiszorg, Speeltuinverenigingen, Politie enz).
- In die gebieden gaan we actief verhalen halen. Hiervan doen we in onze kerkdiensten verslag, en wel op de plaats van Kyrie en Gloria. Hetzij door zelf de verhalen te vertellen, hetzij door op die plaats in de dienst gasten zélf aan het woord te laten. Zo hopen we de verzamelde verhalen te kunnen spiegelen aan het Verhaal van de Schrift (v.v.).
- De voorbereiding van een dergelijk kyrie\gloria geschiedt op projectbasis. Concreet:
 - Per keer is er een aparte voorbereidingsgroep. Een kleine kerngroep zorgt dat steeds voldoende groepsleden geworven worden.
 - Per maand (per keer kyrie\gloria) is er één voorbereidingsbijeenkomst. Mogelijk wordt een deskundige op het gebied dat aan de orde is uitgenodigd. Mogelijk gaan we zelf op ‘snuffelbezoek’
 - De presentatie in de dienst kan eventueel met de betrokkene(n) samen geschieden. Maar ook kan verhalend verslag worden gedaan.
 - Tenminste tijdens het eerste jaar vervullen de predikanten een voortrekkersrol. Zij stellen vooraf een jaarprogramma op van thema’s die aan de orde zullen komen.

2.2.3 Nieuwe wegen voor het pastoraat

Het bestaande pastorale werk, georganiseerd én ongeorganiseerd, is van grote waarde. Tegelijk kent het zijn beperkingen. We bereiken uiteindelijk een tamelijk beperkte kring van mensen – vaak de oudere kern van de gemeente.

Wat goed is mag zeker blijven. Maar gezamenlijk gaan we creatief werk maken van een structurele verbreding van onze pastorale contacten, door samen een aantal eigentijdse vormen van pastoraat te ontwikkelen. Aan deze nieuwe vormen van pastoraat kennen we prioriteit toe. Het is ons veel waard. Concreet werken we een tweetal projecten uit:

- Project: gesprekken met jongeren (‘twintigers’, ‘dertigers’, ‘jonge ouders’) in onze gemeente
 - Doelstelling: We mikken op *gesprekken met individuele jongeren*. Het is een eerste verkenning op een gebied waar wij de weg kwijt zijn. We vragen dus vooral: Waar zijn ze? Wat houdt ze bezig? Hoe zoeken ze zelf doel en zin?
 - Goede inhoudelijke voorbereiding van de werkgroep. Wat willen we, wat zijn gespreksthemata’s, wat zijn onze werk vragen?
 - Gerichte benadering – vanuit keuze specifieke doelgroep via telefonische benadering komen tot een werkbare selectie
 - Intervisie tijdens het project
 - Creatief zijn in gespreksvormen: bijv. middag- of avondwandeling, lunchpauzegesprek als optie naast ‘klassiek’ huisbezoek..
 - Verzameling resultaten en verslaggeving richting gemeente.
 - Pastores begeleiden, en nemen actief deel aan de werkgroep.
- Internetpastoraat en digitaal geloofs(groeps)gesprek. De Opstandingskerk heeft hier enige ervaring mee. Technisch zijn we er toe in staat. Een dergelijke vorm van communicatie zal een aanvulling vormen op de bestaande vormen van communicatie, met een gans ander eigen bereik.

3. Organisatorische aspecten

Enkele algemene organisatorische aspecten die gelden voor het geheel van onze gezamenlijke weg.

3.1 Fasering van het fusieproces

Het samengaan van wijkgemeentes plaatst de leden voor een dilemma: Om de keuze voor de fusie te kunnen maken heb je eigenlijk de ervaringen van het resultaat van de fusie al nodig. Anders gezegd: je kunt pas weten of de fusie de investering van het eigene waard was, nadat je het eigene hebt geïnvesteerd.

Als we een zorgvuldige fasering afspreken hoeft het in de praktijk zó zwart-wit niet te zijn. Mits we écht werk maken van en prioriteit geven aan onze gezamenlijke verkenningen is er zeker een derde weg mogelijk tussen enerzijds forceren, en anderzijds traagheid die ons niet zal helpen, maar die wel contraproductief zal werken.

Globale fasering van het proces:

- We beginnen op de eerste Adventszondag 2005.
- De periode tussen de eerste Adventszondag 2005 en Pinksteren 2006 is een periode van actieve en concrete gezamenlijke verkenning. Een heel seizoen lang krijgt de ontwikkeling van de gezamenlijke wijkgemeente prioriteit. Dát is waar we samen in investeren, zonder nog definitief knopen door te hakken.
 - Alle kerkdiensten zijn vanaf die eerste Adventszondag gezamenlijk volgens een roulerend rooster (schema zie hierna), als plaats van ontmoeting, en als platform om de resultaten van onze gezamenlijke activiteiten te delen.
 - De gezamenlijke activiteiten worden gecoördineerd door een gezamenlijke Procesraad (zie hierna).
 - De Procesraad bereidt gedurende deze verkennende periode ook de definitieve fusie van onze wijkgemeentes voor: Beleidsplan, organisatiestructuur, locatie(s), inzet professionals enz.
- Pinksteren 2006 evalueren de wijkgemeentes hun gezamenlijke gang. Omdat we een seizoen lang écht hebben geïnvesteerd weten waarover we praten. Op basis van deze evaluatie en de voorstellen van de Procesraad maken we de keuze: gaan we samen verder, hóe gaan we samen verder... of toch maar niet.
- Besluiten we om door te gaan, dan is er ná Pinksteren 2006 sprake van een andere fase. Dan gaat het er om de gemaakte keuzes met spoed te effectueren, alsmede om actief werk te maken van de integratie.

3.2 Drie wijkkerkenraden – één Procesraad

Vooralsnog bestaan de drie wijkkerkenraden. Dat is een geweldige werkkraft. De bestaande wijkkerkenraden beschikken bovendien over een schat aan ervaring in het organiseren van de bestaande activiteiten.

Het ligt voor de hand om de bestaande activiteiten voorlopig in handen te laten van de bestaande kerkenraden. Zo voorkomen we dan onbedoeld kostbaarheden verloren gaan door het snelle tempo waarin we moeten handelen.

Daarnaast stellen we een gezamenlijke Procesraad in.

- De Procesraad bestaat uit twee leden van elke deelnemende wijkgemeentes. Plus de aan de gezamenlijke wijk verbonden predikanten.

- Deze Procesraad heeft als uitdrukkelijke opdracht om werk te maken van de afgesproken gezamenlijke activiteiten waarin we samen de meerwaarde van ons samengaan verkennen.
- De Procesraad bereidt ook de keuze voor het kerkgebouw van de toekomst voor.
- De Procesraad bereidt één gezamenlijke organisatie- en bestuursvorm voor.
- De Procesraad bereidt de uitbreiding van het predikantschap van de nieuwe gezamenlijke wijkgemeente voor.
- De Procesraad communiceert rechtstreeks met de wijkgemeentes, niet via de wijkkerkenraden. Gedurende de verkenningperiode vergadert de gezamenlijke wijkgemeente minimaal éénmaal per kwartaal.

3.3 Werkvormen – waar mogelijk projectmatig

Langdurende verantwoordelijkheden vragen veel van mensen. De lange duur van ambten en taken werkt voor velen belemmerend om verantwoordelijkheden op zich te nemen, terwijl er toch zeker interesse tot deelname is. De werkvormen van de gezamenlijke gemeente zullen derhalve structureel projectmatig van aard zijn: Kortdurende activiteiten, waar ad-hoc groepen aan deel kunnen nemen.

3.4 Inzet van professionals

De voorgestelde fasering laat zich ook doortrekken in de inzet van onze professionals.

Tijdens de verkenningperiode geldt:

- We nemen geen definitieve beslissing over de formatieruimte van de Vredeskerk. De beschikbare ruimte gebruiken we tijdelijk voor:
 - a) Een consultantschap waarmee pastoraat en (waar nodig) intern bestuur gecontinueerd worden.
 - b) Professionele procesbegeleiding op consultant-basis. Deze begeleider helpt ons om proces van samengaan én zorgvuldig én in tempo te laten voortgaan.
- Voor de nu aanwezige (vaste) predikanten hebben de gezamenlijke activiteiten prioriteit bóven de bestaande activiteiten. Dat betekent dat ze a.h.w. consultant zijn in hun eigen wijkgemeente. In overleg met hun wijkkerkenraad wordt vastgesteld op welke wijze concreet en substantieel ruimte voor de nieuwe activiteiten kan worden geschapen.
- De predikantsinzet t.b.v. de gezamenlijke gemeente geschiedt in overleg met de Procesraad.
- De vaste predikanten zijn de vanzelfsprekende ‘achterwacht’ voor de consultant van de Vredeskerk.

Wanneer de wijkgemeentes met Pinksteren 2006 besluiten om voortaan samen als één gemeente (met één bestuur en één beleidsplan) verder te gaan geldt voor de inzet van de professionals:

- We formuleren de vacature die hoort bij de vrije formatieruimte, en vullen deze zo spoedig mogelijk in.
- De predikanten zijn niet meer aan de oude wijk gebonden.
- Het totale takenpakket wordt in teamverband gecoördineerd en in overleg met de Procesraad verdeeld.
- PM: Dat de verkenningperiode voorbij is betekent niet dat de fusie klaar is. Integendeel, dan begint pas de échte integratie. Ook ná Pinksteren 2006 is de opdracht voor de professionals dus groot. We houden derhalve vast aan de gedachte om als gezamenlijke DOV-wijk tot en met december 2008 te mogen beschikken over een totale formatie van 2,5 fte. Daarmee hopen we de fusie zorgvuldig uit te kunnen werken. Vanaf januari 2009 kunnen we dan voor langere tijd toe met 2,0 fte, conform de norm die we in de AK samen hebben afgesproken.

3.5 Gebouwen

We kiezen voor één centraal kerkgebouw voor de nieuwe gezamenlijke wijk. Vanzelfsprekend beschikt dit kerkgebouw over alle faciliteiten die voor onze gezamenlijke gemeente nodig zijn. Doortastendheid op dit punt zal het proces goed doen. Snelheid en zorgvuldigheid sluiten elkaar niet uit. Wel is het belangrijk dat de verschillende opties zorgvuldig worden onderzocht en overwogen. De Procesraad stelt daarom een werkgroep in, die de keuze van het kerkgebouw voorbereidt. Vóór Pinksteren 2006 komt deze werkgroep met een helder advies, dat dan met Pinksteren 2006 door de gemeente bekrachtigd kan worden.

Bepaalde werkvelden die we voor ogen hebben vragen om een fysieke aanwezigheid in de geografische wijk waar het werk plaatsvindt. Wanneer we ons concentreren op één centraal kerkgebouw, dan zal dit kerkgebouw niet voor ons hele geografische gebied die functie kunnen vervullen. Het is daarom zaak om ook op zoek te gaan naar kleine werk/ontmoetingsruimtes in de oude wijken. Mogelijk valt samen te werken met wijkraden, speeltuinverenigingen, Citypastoraat, Huis van Verhalen enz.

3.6 Kerkdiensten

Met name in de kerkdiensten hopen we de meerwaarde van ons samengaan samen te kunnen beleven. Deze overweging leidt ertoe dat we zo spoedig mogelijk werk willen gaan maken van gezamenlijke kerkdiensten, die de aparte kerkdiensten gaan vervangen.

Startdatum is 1^o advent 2005.

Vanaf die datum wordt een volgend schema gehanteerd:

- 1^o en 3^o zondag van de maand: één gezamenlijke kerkdienst in de Detakerk. Met name tijdens deze kerkdiensten zullen de resultaten van onze gezamenlijke toekomst gepresenteerd en uitgetoet worden.
- 2^o en 4^o (en evt. 5^o) zondag van de maand twee kerkdiensten, nl. in de Opstandingskerk en in de Vredeskerk.

We beseffen dat dit schema betekent dat in de praktijk ook delen van de oude activiteiten zullen moeten worden samengevoegd:

- Vóór de 1^o adventszondag zullen de gezamenlijke liturgiecommissies een gezamenlijke liturgisch beleid voor de zondagen van de verkenningsperiode vaststellen. Deze liturgische invulling bouwt voort op de liturgische ervaringen van de deelnemende wijkgemeentes van de voorbije jaren. De gezamenlijke liturgie wordt zodanig ingericht dat alle voorstellen van dit beleidsplan tot hun recht kunnen komen.
- Een aantal werkgroepen zullen gedurende het verkenningsseizoen hun werkzaamheden tenminste moeten coördineren, dan wel samenvoegen:
 - Kindernevendienstgroepen
 - Catechesegroepen (in alle drie de wijkgemeentes momenteel tijdens de kerkdienst)
 - Organisten
 - Liturgiecommissies
 - Cantorijen, koren

3.7 Integreerende activiteiten ná Pinksteren 2006

- *Het verleden eren:*
Een fusieproces gaat niet vanzelf en grijpt in het gemeentelven diep in. Recht doen aan de afzonderlijke geschiedenissen van de drie wijkgemeentes is een voorwaarde om het proces te doen slagen. Het verleden dient geëerd te worden om de toekomst te kunnen omarmen.

In het verhalenproject 'Het verleden eren' wordt hiervan werk gemaakt. Via interviews met sleutelfiguren worden schatten uit het verleden opgediept en in verhalen vastgelegd. Verhalen die vertellen van de gang van de wijk door de tijden heen. Verhalen die vooral vertellen van momenten van kracht en inspiratie die we samen of individueel in onze oude wijkgemeente hebben mogen ervaren.

Maar de verhalen blijven niet hangen in het verleden. De schatten uit het verleden worden dienstbaar gemaakt aan de toekomst. In de verhalen wordt een brug geslagen van gisteren naar morgen en verandert het perspectief. De verhalen worden vastgelegd en versterkt met beelden (foto's, knipsels, kunstwerken etc.).

Het project van één kerkelijk seizoen loopt uit in een tentoonstelling en in de presentatie van de bundel verhalen. Bij de herdenking van de vuurwerkramp in 2005 is ervaring opgedaan met deze wijze van werken in een project, getiteld 'In het voorbijgaan'.

- *Musical:*

Alle deelnemende wijkgemeentes hebben recent goede ervaringen opgedaan met het uitvoeren van een musical. Een gezamenlijke musical zal een prachtig bindmiddel zijn voor de nieuwe gemeente. Laten we het gelijk goed doen, en kiezen voor de nieuwe musical 'Mozes' van Gerard van Amstel en Gerard van Midden.

Overigen \ Pro Memorie

Belangrijke punten, soms ook ingewikkeld, maar in dit beleidsstuk nog niet besproken:

- Oecumene
 - Parochieverband Enschede: krimp en vernieuwing
 - Raad van Kerken: gezamenlijke gemeentediensten.
 - Mariakerk binnenkort buiten gebruik gesteld: gezamenlijke nieuwbouw optie?
 - Verkennen van San Egidio (jongeren) beweging: spiritualiteit en diaconaat
- Mogelijkheden van een 'Verspietersproject', zoals eerder in de Opstandingskerk. Actief samen als gemeente op zoek.
- Afvaardiging naar AK \ plaats van deze grote wijk binnen de AK \ relatie van deze grote wijk met de AK.

Bijlage: Enkele cijfers

De komende jaren zal de wijkgemeente recht hebben op de volgende ondersteuning volgens de huidige prognoses

Voor het vertrek van ds. Epema zag de verdeling er als volgt uit:

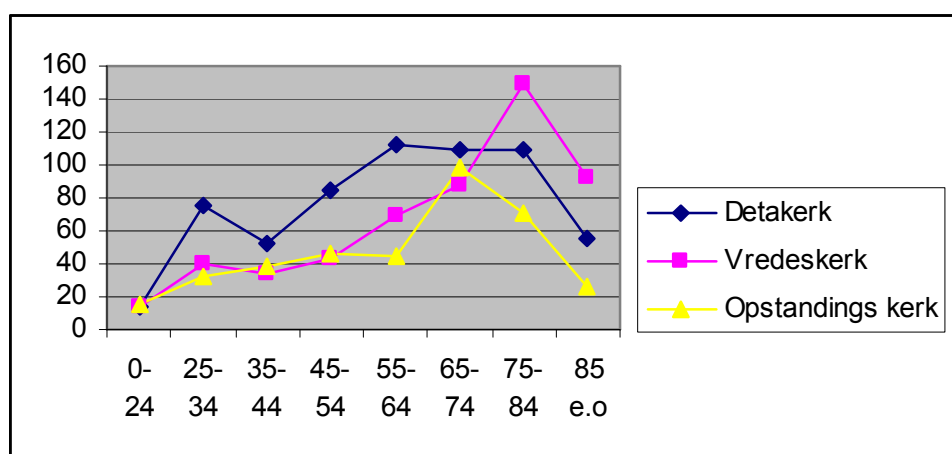
	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Detakerk	1,17	1,13	1,09	1,00	0,78	0,78
Vredeskerk	1,00	0,96	0,92	0,85	0,65	0,65
Opstandingskerk	0,73	0,72	0,71	0,67	0,53	0,53
Totaal	2,9	2,81	2,72	2,52	1,96	1,96

Als het vertrek van ds. Epema volledig wordt doorgerekend in de formatie, dan ziet de verdeling er als volgt uit:

	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Detakerk	0,96	0,96	0,92	0,84	0,78	0,78
Vredeskerk	0,82	0,81	0,78	0,71	0,65	0,65
Opstandingskerk	0,60	0,61	0,60	0,56	0,53	0,53
Totaal	2,38	2,38	2,30	2,11	1,96	1,96

Omvang op basis van kerkbijdrage

	Detakerk	Vredeskerk	Opstandingskerk	Totaal nu	+/- 2010
0-24	14	14	15	43	40
25-34	75	40	33	148	140
35-44	52	34	38	124	135
45-54	85	43	46	174	150
55-64	112	69	44	225	190
65-74	109	88	99	297	220
75-84	110	150	71	331	220
85 e.o	56	92	26	174	150
Totaal	613	530	372	1515	1145



Inleiding	2
1. Visie.....	4
1.1 Eredienst.....	4
1.2 Betrokkenheid op de stad	4
1.3 Omzien naar elkaar.....	5
2. Concrete voorstellen voor nieuwe gezamenlijke activiteiten	6
2.1 Verdiepen bestaande activiteiten.....	6
2.1.1 Vluchtelingenwerk	6
2.1.2 Zondagmiddagactiviteiten.....	6
2.1.3 Wijkcontacten.....	6
2.1.4 Diaconaat.....	7
2.1.5 Uitvaartgroep.....	7
2.2 Opzetten nieuwe gezamenlijke activiteiten.....	7
2.2.1 Citypastoraat en Roombeek (Huis van Verhalen)	7
2.2.2 Kyrie en Gloria (verdieping van de eredienst)	7
2.2.3 Nieuwe wegen voor het pastoraat	8
3. Organisatorische aspecten	9
3.1 Fasering van het fusieproces	9
3.2 Drie wijkkerkenraden – één Procesraad	9
3.3 Werkvormen – waar mogelijk projectmatig.....	10
3.4 Inzet van professionals	10
3.5 Gebouwen.....	11
3.6 Kerkdiensten.....	11
3.7 Integreernde activiteiten ná Pinksteren 2006	11
Overigen \ Pro Memorie.....	13
Bijlage: Enkele cijfers	14